



Erica
Estevan

ERICA ESTEVAN

**Formatrice Consultante & Coach certifiée
Action sociale et médico-sociale**

Première formation de Coordinateur de parcours en Vaucluse



**Plus d'informations sur le programme ci-joint
contact : erica.estevan@orange.fr
www.ERICAESTEVAN.COM**

FORMATION EN INTRA ET INTER

FC07 – Appréhender la fonction de coordinateur de parcours & élaborer une fiche de fonction

Éléments de cadrage : 56 heures de formation réparties en 8 journées

Catalina Devandas-Aguilar, rapporteuse de l'ONU, en date du 12 mars 2019, a remis l'accent sur l'importance d'accélérer le processus de désinstitutionalisation : « *Il n'existe pas de bon établissement d'accueil puisqu'ils imposent tous un certain mode d'existence qui limite les possibilités d'avoir une vie agréable sur la base de l'égalité avec les autres* », appelant ainsi les ESSMS à s'engager dans des transformations structurelles et organisationnelles qui privilégient les pratiques de coordination des parcours.

À l'issue de la formation, les participants disposeront de connaissances et d'une méthodologie transférables à leur contexte d'intervention, pour occuper des fonctions clarifiées de coordinateur de parcours, tout en favorisant une approche territorialisée de l'accompagnement au service des personnes et de leurs projets.

- 8 jours de formation en INTRA
- Journées de 7 heures, découpées de la manière suivante : 9h-12h/13h-17h

Participants et prérequis :

- Groupe de 12 participants maximum
- Professionnels accompagnants du secteur social et médico-social (salariés, agents, libéraux)
- Prérequis : être accompagnant en fonction de coordinateur de parcours, d'éducateur, de moniteur-éducateur...

Objectifs opérationnels :

- Être en capacité d'appréhender les fonctions de coordinateur de parcours
- Savoir co-construire, mettre en œuvre et évaluer le projet de vie de la personne
- Pouvoir mettre en place un dispositif ressource territorialisé et s'engager dans des pratiques de coopération

Modules et contenu de formation :

Journées 1 et 2 - Sens, enjeux et implications de la coordination de parcours

- L'avènement de la coordination de parcours dans les politiques publiques : exploration historique, finalités, orientations stratégiques, répertoires d'action, dispositifs, acteurs impliqués, contexte politique et changements (structurel, territorial, managérial, organisationnel...)
- La fonction de coordinateur de parcours en situation et ses enjeux : personne, ESSMS, au plan législatif et réglementaire
- La logique de parcours, vers un changement de paradigme (une démarche de coopération, une approche par compétence, une vision interactionniste et environnementaliste), définitions et précisions : coordination, parcours de vie, rupture, transition...

- La mise en dialectique des différents niveaux de projets, focale sur le projet personnalisé et le projet de vie : différenciations et imbrication

Journées 3 et 4 - Les spécificités de la fonction de coordinateur de parcours

- Les attributs statutaires du CP (responsabilités, délégations, autorité)
- La fonction de coordinateur de parcours (fiche de fonction, compétences, autonomie, activités, lien avec les autres fonctions...)
- Le rôle et les missions du coordinateur de parcours : relation du CP avec la personne, rôle de facilitateur-mobilisateur, différenciation avec d'autres missions (référént de parcours...)
- Le positionnement du coordinateur de parcours au plan éthique, déontologique, stratégique et juridique, les fondements de la posture professionnelle

Journées 5 et 6 - L'élaboration, la mise en œuvre et l'évaluation du projet de vie

Des choix stratégiques seront opérés sur le programme proposé en fonction des besoins et attentes des participants.

- Le paradigme systémique appliqué au champ de l'accompagnement, les différentes demandes
- Les types d'entretien (consultation, remobilisation, négociation, cadrage de la relation), les étapes d'un entretien en systémie (sociale, opérationnelle, conclusion)
- Les phases de la démarche de projet : appréciation de la situation de la personne, adéquation PP/PV, réalisation du projet de vie, activation du dispositif ressource...
- Les techniques au service de la personne / de son projet de vie (les questionnements centrés solution, la connotation positive, la prescription de tâches) et des outils (le questionnaire à échelle)

Journées 7 et 8 - La mise en place d'un dispositif ressource territorialisé

- Le territoire : définition, fonctionnement, acteurs, ressources..., l'approche territorialisée du parcours de vie (la réalisation d'un diagnostic territorialisé)
- La construction d'un dispositif ressource territorialisé : sens, différenciation avec d'autres notions (partenariat...), méthodologie et opérationnalité
- Les pratiques de coopération : les différents niveaux de participation, caractéristiques, déclinaison opérationnelle et implications (pratique, environnement, alliance avec la personne)
- Le partage circularisé des informations : le cadre juridique des informations, les caractéristiques d'une information partagée, l'histoire du secret et la remise en cause du caractère absolu du secret, la sécurisation des informations et les outils afférents

Méthodes et moyens pédagogiques :

- Exposés théoriques et méthodologiques, études de cas, situations pratiques. Méthodes interactives basées sur l'apprentissage coopératif. Remise de documents pédagogiques et d'évaluation.

Animatrice :

Psychologue clinicienne et diplômée de l'EHESP (CAFDES), Erica Estevan est formatrice consultante et coach certifiée auprès des ESSMS, pour l'élaboration & la mise en œuvre des démarches de projets, d'évaluation, d'expertise, de coaching et de CODEV. À ce titre, elle a conçu et formalisé un cadre de références théoriques et pratiques, traduit aujourd'hui au sein de plusieurs organisations sociales et médico-sociales.

Notre engagement qualité : la mise en œuvre d'une formation-action

La formation proposée s'appuie sur l'expérimentation et la mise à disposition d'outils concrets, opérationnels et accessibles en vue d'une mise en œuvre sur le terrain. À l'issue de la formation, les participants disposeront d'une méthodologie transférable à leur contexte d'intervention. Afin de s'assurer de l'appropriation des contenus et du développement de leurs compétences au regard de la thématique traitée, des supports d'évaluation seront mis à disposition (avant, pendant et après les séquences de formation) : tests de positionnement, mises en situation, quizz et réflexions autour de cas pratiques. Un livret de fin de formation (formalisation des contenus de formation) ainsi qu'un certificat de réalisation seront transmis aux participants.

Tarifs de la formation :

En Intra (dans votre établissement) : 9600 euros

En Inter (sur site) : 1120 euros par participant

Dates et lieu de la formation :

23 et 24/10/25

20 et 21/11/25

27 et 28/11/25

18 et 19/12/25

Formation organisée sur Avignon dans un ESSMS.

Devis et inscription :

erica.estevan@orange.fr

www.eric aestevan.com

06.07.05.78.34